**قرارداد کار با مدت معین**

**شماره قرارداد : SLI/03/B/104**

**تاریخ قرارداد : 01/01/1404**

ماده 1- طرفین قرارداد:

طرف اول قرارداد : شرکت سریر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص) با شماره ثبت 303 و شناسه ملی 14010541848 به نشانی تهران-بزرگراه کردستان-خیابان برزیل شرقی-پلاک3-طبقه 8-واحد82- کد پستی: 1435713595 به نمایندگی آقای مهدی گلشنی کلور به عنوان مدیر عامل و نائب رئیس هیئت مدیره و صاحبان امضای مجاز شرکت به عنوان مالک کامیون کشنده فوتون 460 اتوماتیک دارای کیت ADR مدل 1402 به شماره پلاک انتظامی 64 ایران 176 ع 17 و دارای کمپرسی مدل 1403 که در این قرارداد مالک نامیده میشود .

طرف دوم : **آقای عزیز بهزاد آجیرلو** فرزند حسینقلی به کد ملی **5049176670** و شماره شناسنامه **14929** ، متولد **02/09/1357** ، صادره از پارس آباد، متأهل و دارای 3 فرزند، دارای مدرک تحصیلی سیکل، به نشانی استان اردبیل شهرستان پارس آباد مغان،کد پستی 36411232 ، شماره موبایل 0914753596 به عنوان راننده کامیون به شماره انتظامی 64 ایران 176 ع 17 که در این قرارداد راننده نامیده میشود.

ماده 2 ) موضوع قرارداد:

توافق مالک و راننده کامیون جهت رانندگی و حمل بار به سراسر نقاط کشور

ماده 3 ) مدت و نوع قرارداد:

شروع قرارداد: 01/01/1404 پایان قرارداد: 31/06/1404 نوع قرارداد: مدت معین

**تبصره:** این قرارداد به هیچ وجه قابل تمدید نمی باشد و چنانچه پس از انقضاء مدت این قرارداد طرفین تمایل به ادامه همکاری داشته باشند ، قرارداد جدیدی با شرایط جدید مورد توافق طرفین ، منعقد خواهد گردید.

ماده 4 ) دستمزد و مزایای شغلی

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **شرح** | **مبلغ - ریال** | **شرح** | **مبلغ - ریال** | **شرح** | **مبلغ - ریال** |
| حقوق ثابت | 306.000.000 | حق مسکن | 9.000.000 | بن کارگری | 22.000.000 |
| خواربار و مزایای رفاهی | 14.200.000 | حق تاهل | 5.000.000 | حق اولاد | 31.172.904 |
| **جمع حقوق و مزایا - ریال** | | **387.372.904** | | | |

**تبصره 1:** جمع کل حقوق و مزایا پس از کسر کسور قانونی مانند بیمه و مالیات و سایر کسورات قابل پرداخت خواهد بود.

**تبصره 2:** افزایش سالانه حقوق **همکار** با رعایت حداقل مزد(حقوق) مطابق مصوبات شورایعالی کار صورت می پذیرد.

**تبصره 3:** مبلغ 33.000.000 ریال بابت هزینه ایاب و ذهاب رانندگان (رانندگان غیر بومی) به صورت ماهیانه به راننده پرداخت می گردد.

**تبصره 4:** علاوه بر حقوق ثابت فوق با توجه به خالص کارکرد ماهیانه حمل بار مبالغ زیر تحت عنوان کارانه به حقوق و مزایای همکار اضافه می‌گردد:

الف: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای کمتر از 3.500 میلیون ریال باشد درصد کارانه صفر می‌باشد.

ب: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین 3.500 تا 4.000 میلیون ریال باشد درصد کارانه 9 درصد مابه التفاوت کارکرد می‌باشد.

ج: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین 4.000 تا 4.500 میلیون ریال باشد درصد کارانه 10 درصد مابه التفاوت کارکرد می‌باشد.

د: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین 4.500 تا 5.000 میلیون ریال باشد درصد کارانه 11 درصد مابه التفاوت کارکرد می‌باشد.

ه: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین 5.000 تا 5.500 میلیون ریال باشد درصد کارانه 12 درصد مابه التفاوت کارکرد می‌باشد.

و: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین 5.500 تا 6.000 میلیون ریال باشد درصد کارانه 13 درصد مابه التفاوت کارکرد می‌باشد.

ز: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین 6.000 تا 7.000 میلیون ریال باشد درصد کارانه 14 درصد مابه التفاوت کارکرد می‌باشد.

ز: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بیش از 7.000 میلیون ریال باشد درصد کارانه 15 درصد مابه التفاوت کارکرد می‌باشد.

ماده 5) ساعت کار

**1-5 )** ساعت کار **همکار** به صورت 12 ساعت کار از 6 صبح الی 18 عصر در 23 روز از ماه بوده و مابقی به عنوان استحقاقی راننده تلقی می گردد.

**2-5 )** پرداخت اضافه کار منوط به درخواست مدیر واحد، تائید امور اداری و تصویب مدیر **شرکت** می باشد.

**3-5 )** دیگر موارد مطابق آئین نامه ها و دستورالعمل های مصوب **شرکت** و همچنین صفحات دیگر این قرارداد می باشد.

ماده 6) مزاياي پايان خدمت ( بازخريد سنوات )

مزاياي پايان خدمت ويا خسارت اخراج **همكار** به ازاي هرسال كاركرد معادل يكماه براساس آخرين حقوق به نسبت كاركرد **همکار** و طبق ماده 29 قانون كارپرداخت خواهد شد.

تبصره: **همکار** با دريافت مزاياي پايان خدمت وامضاء برگ تسويه حساب هيچگونه ادعاي ديگري نسبت به **شركت** نخواهد داشت.

ماده 7) تعطيلات، مرخصي ها، اضافه کاری و نوبتكاري

**1-7)** مرخصي استحقاقي **همکار** مطابق مقررات قانون كار بوده كه باموافقت **شركت** قابل استفاده ميباشد. **همکار** نمی تواند بيش از 9 روز از مرخصي سالانه خود را ذخيره نمايد.

**2-7)** استفاده **همکار** از مرخصي استعلاجي تابع ماده 74 قانون كار و فصل پنجم قانون تأمين اجتماعي مي باشد.

ماده 8) **همکار** از تاريخ شروع بكار مشمول قوانين سازمان تأمين اجتماعي و اداره كار و آئین نامه های داخلی **شرکت** خواهد بود.

ماده 9) فسخ يا خاتمه قرارداد

قرارداد فوق در موارد ذيل قابل فسخ مي‌باشد.

**1-9)** هر يك از طرفين قرارداد مي توانند از ابتدای مدت قرارداد تا انتهای آن با اعلام كتبي و قبلي حداقل يكماهه، قرارداد حاضر را فسخ نمايد. **شرکت** مي تواند با پرداخت يك ماه حقوق و مزاياي موضوع ماده 4 بلافاصله به فسخ قرارداد اقدام نمايد.

**2-9)** اتمام قرارداد **شركت** با كارفرما، فوت **همکار**، بازنشستگي يا از كار افتادگي **همکار** یا اتمام مدت این قرارداد.

ماده 10) تعهدات همکار

**1-10)** **همکار** متعهـد مي شود كليه اطلاعات و اسنادي راكه بنـا به ضرورت شغلـي دراختيار وي قرار مي گيرد و يا به آنها دسترسي دارد، كاملاً محرمانه تلقي نموده و از آنها به خوبي نگهداري و اسرار **شركت** را محفوظ نگاه دارد . هرگونه تخلف دراين زمينه موجب فسخ قرارداد و قابل پيگرد قانوني خواهد بود.

**2-10)** **همکار** مكلف به رعايت انضباط ومقررات وآيين نامه‌هاي اداري و حفظ شئونات اسلامي در رفتار و برخورد شايسته با همكاران مي باشد.

**3-10) همکار** متعهد مي شود كليه وظايف شغلي ارجاعي توسط **شركت** و كارفرما را بر اساس شرح وظايف و دستورات شرکت به نحو احسن انجام دهد.

**4-10)** درصورت خاتمه قرارداد به هر دليل **همکار** مكلف است كليه اموال، اثاثيه، اسناد و مدارك نزد خود را بلافاصله به **شرکت** تحويل دهد. در غير اين صورت بهاي آنها با نظرشرکت از مطالبات وي كسر و كار پذير حق هرگونه اعتراضي رابدینوسیله از خود سلب می نماید.

**5-10)** **همکار** در طول مدت خدمت مسئول اعمال خود بوده و هر گاه درحين انجام وظيفه به هر عنوان خسارتي به **شركت** يا كارفرمای وی يا اشخاص ثالث خارج از محيط كار يا در محدوده كار وارد آورد، شخصا ًمسئول وجوابگو بوده وهرگونه خسارت وارده دراین خصوص درتعهد وی می باشد.

**6-10)** ماداميكه همکار در استخدام اين شركت مي باشد مجاز به كار در مؤسسات و سازمانهاي ديگر و دیگر شرکتها نمي باشد، درغير اين صورت ضمن اینکه مسئولیت حقوقی متوجه همکار در این خصوص می باشد قرارداد حاضر فسخ شده تلقی مي گردد. همکار مسئول بوده و پاسخگوی قانون در خصوص اطلاعاتی است که در حین کار در شرکت بکار میگیرد.

**7-10)** **همکار** ضمن امضای این قرارداد اقرار نموده که مقررات و آئین نامه انضباطی داخلی **شرکت** سریر لجستیک هوشمند ایرانیان و شرکتهای کارفرمای **شرکت** رابه طور کامل مطالعه ومتعهد می گردد موارد فوق الذکر را رعایت نموده و در حفظ نظم و انضباط محیط کار دقت و در نحوه انجام کار و ارائه راندمان منطقی کوشش و از انجام هر عملی که موجب وقفه و رکود در کار و افزایش ضایعات کاری در محیط کار گردد، اجتناب ورزد و از عهده هر گونه خسارتی که در اثر سهل انگاری و غیبت غیرموجه **همکار** به **شرکت** وارد گردد بر آید. و کارفرما حق دارد میزان خسارت را از حقوق متعلقه به کارگر یکجا و یا بصورت اقساط کسر نماید.

**8-10)** **همکار** موظف به رعایت کلیه قوانین ایمنی، بهداشت، محیط زیست (HSE) و استفاده از تجهیزات حفاظت فردی همچون کفش و پوشش های ایمنی در محیط سایت می‌باشد و مسؤلیت حوادث مترقبه از بابت عدم رعایت موارد ذکر شده برعهده **همکار** می باشد.

**9-10) همکار** موظف است در صورتیکه با موسسات یا اشخاص اعم از حقیقی یا حقوقی که طرف معامله، پیمان، حق العمل کاری و ... با **شرکت** می باشند بطور مستقیم و یا غیر مستقیم اشتراک منافع یا مشارکت داشته و یا ذی سهم باشد و با صاحبان، شرکا و سهامداران این موسسات و سازمانها قرابت سببی و یا نسبی (پدر، مادر، خواهر، برادر، فرزند، عروس و داماد) داشته باشد مراتب را به اطلاع **شرکت** برساند و قصور در این امر کتمان حقیقت تلقی شده و منجر به اخذ خسارت مربوطه (حسب مورد) و خاتمه و فسخ قرارداد از طرف **شرکت** خواهد شد.

ماده 11) عقد قرارداد هیچگونه تعهدی مبنی بر استخدام رسمی یا پیمانی از طرف **شرکت** ایجاد ننموده و تعهد دیگری جز آنچه در آن ذکر شده برای شرکت بوجود نخواهد آورد.

ماده 12) رعايت مقررات انضباطي **همکار** با علم و آگاهي نسبت به مفاد اين قرارداد و مقررات و قوانين انضباطي شركت، اين قرارداد را امضاء نموده و متعهد مي گردد نسبت به تمام موارد و مفاد آن پايبند بوده و در صورت تخلف و تخطي و عدم رعايت موارد مذکور و موارد مندرج در قرارداد، **همکار** بدین وسیله به **شركت** حق میدهد تا طبق ضوابط ومقررات جاري شرکت با **همکار** رفتار قانوني نمايد.

ماده 13) سایرشرایط قرارداد:

* کامیون مذکور نزد راننده به صورت امانت می‌باشد و راننده متعهد به حفظ و نگهداری صحیح از آن می‌باشد.
* کلیه جرایم راهنمایی و رانندگی کامیون که مقصر راننده می‌باشد بر عهده وی بوده و مالک هیچگونه مبلغی را از این بابت پرداخت نخواهد کرد.
* راننده ملزم به حمل محموله بار (به جز مواد خطرناک) به تمامی نقاط ترسیمی و یا اعلامی از سوی مالک می‌باشد و در صورتی که از حمل بار به مقصد مشخص شده استنکاف نماید مالک حق استخدام راننده جدید جهت حمل محموله بار و دریافت خسارت وارده از راننده می‌باشد و راننده حق هیچگونه اعتراضی در این خصوص نخواهد داشت.
* راننده می‌بایست دارای گواهینامه‌های مربوطه معتبر و کارت هوشمند باشد و کلیه ضوابط حمل را رعایت نماید.
* درصورت عدم رضایت مالک از عملکرد راننده اعم از اخلاقی، وضعیت فنی و ظاهری خودرو و عدم حسن معاشرت با مشتریان شرکت، مالک مخیر است قرارداد ایشان به صورت یک طرفه فسخ نماید.
* در صورتی که در طول مدت قرارداد، راننده قصد عدم ادامه همکاری با مالک را داشته باشد می‌بایست یک ماه قبل از همکاری‌، مراتب استعفاء و عدم همکاری را به صورت کتبی به مالک اعلام نماید، در غیر این صورت مالک حق دریافت خسارت وارده از راننده را خواهد داشت.
* تمامی هزینه‌های جانبی کامیون اعم از بیمه‌نامه شخص ثالث، بیمه‌نامه بدنه، هزینه سرویس و تعمیر کامیون، عوارض بین راهی بر عهده مالک می‌باشد.

**تبصره1:** در صورتی که راننده با هماهنگی مالک هزینه‌ای (به صورت کتبی) بابت کامیون پرداخت نماید با ارائه فاکتور و رسید پرداخت به مالک حق دریافت مخارج صورت گرفته را دارد.

* نوع بار و مقصد بار را مالک تعیین می‌نماید و راننده نمی‌تواند خارج از آن اقدام به بارگیری نماید که در غیر این صورت، راننده به میزان صد در صد مسئول جبران خسارت به مالک خواهد بود.
* در صورت تخلف راننده و اقدام به حمل کالای قاچاق و با انجام هر اموری که تخلف محسوب شده و بار حقوقی و قانونی دارد، صرفاٌ راننده مسئول پاسخگویی و جبران خسارات وارده در تمام مراجع قانونی و قضایی (از جمله سازمان تعزیرات حکومتی، محاکم قضایی و یا هر مرجع صالح دیگر) می‌باشد و مالک هیچگونه مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت.

**تبصره:2** از زمان توقیف کامیون تا رفع توقیف کامیون، راننده می بایست روزانه مبلغ 5.000.000 میلیون ریال بابت خسارت قراردادی به مالک پرداخت نماید و راننده حق هیچگونه ادعا و اعتراضی در این خصوص نداشته و نخواهد داشت.

* در صورتی که راننده، بدون هماهنگی با مالک، کامیون موضوع قرارداد را جهت حمل بار با امور دیگر به شخص دیگری تحویل دهد، مسئول جبران خسارات وارده می باشد و مالک می تواند تا صد در صد از حقوق همان ماه راننده را کسر نماید و راننده حق هیچگونه ادعا و اعتراضی نخواهد داشت. راننده نمیتواند از کامیون، موضوع قرارداد برای امور شخصی یا خارج از دستورات و برنامه های مالک استفاده نماید و در صورت استفاده جهت انجام امور خارج از قرارداد و دستورات مالک، راننده مسئول جبران خسارت به مالک خواهد بود. همچنین در مدت قرارداد مالک حق تحویل کامیون به راننده دیگر بدون هماهنگی راننده طرف قرارداد را ندارد و در صورت هرگونه خسارت به خودرو بر عهده مالک می باشد.
* کامیون موضوع این قرارداد همزمان با امضا طرفین قرارداد تحویل همکار می گردد و کلیه مسئولیت های مقرر از تاریخ تحویل بر عهده ایشان می باشد.
* راننده هشت فقره چک به شماره 156724 الی 156731 به مبلغ 80.000.000.000 ریال به مالک تحویل نمود. در صورت فسخ قرارداد یا هر دلیلی که مالک محق در استرداد کامیون باشد و راننده امتناع نماید، مالک حق وصول چک مذبور و برداشت خسارات وارده را خواهد داشت.
* مالک متعهد می گردد پس از عقد قرارداد بصورت محضری بند مربوط به موارد قابل کسر از چک را که شامل عدم تحویل کامیون و حمل سوخت قاچاق می باشد و جنبه خسارتی به اصل کامیون را ندارد ثبت کند.

**اين قرارداد در 13 ماده و 3 نسخه تنظيم گرديده و هر3 نسخه حكم واحد دارد.**

**محل امضاء همکار محل امضاء شـركت**